



Politica integrata per l'ambiente, la salute e sicurezza, e la parità di genere

Rev.	1
Del	14.07.2025
Pag.	1 di 7

IL NOSTRO OBIETTIVO PRIMARIO:

AUX Società Cooperativa persegue una **crescita equilibrata e sostenibile**, costruita attraverso il consolidamento progressivo dei risultati in un clima aziendale positivo, motivato e collaborativo. L'azienda si impegna a operare **nel rispetto della normativa vigente** e di tutti gli altri requisiti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché in materia di parità di genere, con l'obiettivo di:

- Contenere e minimizzare gli **impatti ambientali e climatici** generati dalle proprie attività;
- Prevenire infortuni e malattie professionali, adottando un approccio proattivo e basato sul **risk assessment**;
- Monitorare le performance attraverso sistemi di indicatori e obiettivi misurabili, definendo opportunità di **miglioramento continuo**;
- Soddisfare le esigenze di tutte le **parti interessate**, interne ed esterne, mantenendo reattività e responsabilità verso il mercato, l'ambiente e la comunità.

ELEMENTI CARDINE

Interni

- Garantire **sicurezza e benessere** del personale, valorizzando il contributo di ciascuna persona;
- Rispetto e tutela dell'**ambiente**, con attenzione ai cambiamenti climatici e all'innovazione sostenibile;
- Conformità a tutte le **norme cogenti** applicabili;
- Monitoraggio continuo dei processi e del contesto operativo.

Esterni

- Costruire rapporti di **collaborazione con fornitori**, rispettando impegni reciproci e promuovendo pratiche sostenibili lungo la filiera.

Il **Sistema di Gestione Integrato** adottato da AUX Società Cooperativa rappresenta lo strumento principale per raggiungere e monitorare gli obiettivi della presente politica.

GESTIONE AMBIENTALE E CAMBIAMENTI CLIMATICI

AUX Società Cooperativa gestisce le proprie attività **in modo responsabile e sostenibile**, tenendo conto dei cambiamenti climatici e dell'impatto ambientale complessivo. Gli strumenti chiave includono:

- Identificazione, valutazione e controllo degli **impatti ambientali e climatici** delle attività in corso;
- Valutazione preventiva degli impatti ambientali delle attività future, adottando soluzioni tecnologiche sostenibili;
- Coinvolgimento dei fornitori per ridurre gli impatti indiretti;
- Formazione e sensibilizzazione del personale, promuovendo la **consapevolezza climatica**;
- Trasparenza nelle attività e collaborazione con autorità e enti di controllo;
- Gestione delle **non conformità ambientali** con azioni correttive e preventive;
- Miglioramento continuo della performance su consumi energetici, emissioni di gas serra, uso e scarico dell'acqua, gestione dei rifiuti e inquinamento atmosferico.

	Politica integrata per l'ambiente, la salute e sicurezza, e la parità di genere		Rev.	1
			Del	14.07.2025
			Pag.	2 di 7

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

AUX Società Cooperativa adotta un approccio **proattivo e preventivo** per la salute e la sicurezza dei lavoratori, basato su:

- Monitoraggio costante delle attività e dei rischi presenti;
- Aggiornamento continuo delle misure di sicurezza per ridurre i rischi individuati;
- Considerazione preventiva dei rischi legati a cambiamenti organizzativi;
- Formazione e sensibilizzazione del personale, rendendolo parte attiva del sistema;
- Dialogo costruttivo con clienti e fornitori per valutare rischi e definire misure di protezione;
- Definizione di **indicatori per monitoraggio e miglioramento**;
- Pianificazione delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza.

L'organizzazione si impegna a garantire la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti su tutti gli aspetti della salute e sicurezza sul lavoro.

PARITA' DI GENERE

AUX Società Cooperativa promuove **azioni concrete per la parità di genere**, secondo la UNI PdR 125, garantendo:

1. Selezione e Assunzione

- Procedure neutrali rispetto al genere;
- Valutazione basata su competenze, professionalità ed esperienza;
- Bilanciamento del personale tra uomini e donne;
- Equità salariale indipendente dal genere;
- Trasparenza nella selezione di ruoli dirigenziali e premi.

2. Gestione della Carriera

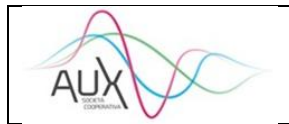
- Percorsi di carriera basati su **merito e risultati**, indipendentemente dal genere;
- Equilibrio di leadership di genere;
- Formazione e supporto per il benessere e la crescita professionale;
- Gestione trasparente delle promozioni e dei distacchi dal personale.

3. Equità Salariale

- Retribuzione basata su ruolo, responsabilità e risultati;
- Accessibilità dei criteri di retribuzione, premi e benefit a tutto il personale;
- Possibilità di segnalare eventuali disparità senza rischi di ritorsioni.

4. Genitorialità e Cura

- Supporto a maternità, paternità e caregiver;
- Formazione, informazione e reinserimento post-congedo;
- Promozione di servizi dedicati ai figli del personale.



Politica integrata per l'ambiente, la salute e sicurezza, e la parità di genere

Rev.	1
Del	14.07.2025
Pag.	3 di 7

5. Conciliazione Vita-Lavoro

- Misure di **flessibilità** (part-time, smart working, orari flessibili);
- Supporto tecnologico e organizzativo per il lavoro da remoto;
- Iniziative di benessere psicofisico del personale.

6. Prevenzione Abusi e Molestie

- Tolleranza zero verso abusi e molestie;
- Individuazione dei rischi e piani di prevenzione;
- Tutela dei segnalanti e gestione neutrale e trasparente di eventuali episodi.

Il Presidente del CdA

Aux Soc. Coop.
Via Carlo Bartolomeo Piazza, 18
00161 Roma
P.I. e C.F. 07525951005